



Programa de Estágio **GRUPO IBRAP**

GRUPO **IBRAP**



índice

- Boas Vindas - Palavras do Presidente
- O que é o PEGI?
- Estrutura
- Legislação
- Combinados empresa-estudante
- Oportunidades e depoimentos

boas vindas!

PALAVRAS DO **PRESIDENTE**

Seja bem vindo ao Grupo IBRAP!

Se você deseja iniciar sua carreira profissional em um grupo que tem como DNA a inovação este é o seu lugar. Temos mais de 40 anos de mercado, e tenho muita satisfação em contar que somos líderes na fabricação de esquadrias padronizadas na América do Sul, líderes em fabricação de chapas plásticas e a empresa brasileira mais verticalizada do setor de alumínio. Construir um amanhã mais sustentável com novos negócios, processos e produtos é o que nos faz acreditar no sucesso do nosso Programa de Estágio.

Venha fazer parte do nosso time, teremos o maior prazer em recebê-lo.

Um abraço e sucesso!


Geraldo Fornasa

GRUPO **IBRAP**



O que é o PEGI?

O **Programa de Estágio do Grupo IBRAP** tem por objetivo proporcionar contato com a realidade da área de formação do aluno, associando a teoria à prática.

O período de estágio irá proporcionar a interação com profissionais experientes e capazes de auxiliar no desenvolvimento de soft skills como gestão de tempo, comunicação, trabalho em equipe, flexibilidade e aprendizagem contínua. ■



Estrutura do programa

- Inscrições semestrais
- Recebimento de currículos
- Processo seletivo personalizado
- Entrevista técnica com supervisor do estágio
- Exames admissionais





Legislação

O QUE É ESTÁGIO?

Art. 1º Lei 11.788/2008

Estágio é ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo de estudantes que estejam frequentando o ensino regular em instituições de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da Educação de Jovens e Adultos (EJA). ■

Objetivo do Estágio

O estágio visa o aprendizado de competências próprias da atividade profissional e à contextualização curricular, proporcionando o desenvolvimento do estudante para a vida cidadã e o trabalho. ■

Tipos de Estágio

Obrigatório:

- Está previsto na grade curricular do curso e é pré-requisito para obtenção do diploma;
- Facultado o pagamento de bolsa e auxílios.

Não Obrigatório:

- Desenvolvido como atividade opcional, acrescida à carga horária regular e obrigatória;
- Necessário o pagamento de bolsa-auxílio e auxílio transporte.

O estágio **não cria vínculo empregatício**, de qualquer natureza, observados os seguintes requisitos:

- O estudante deve estar regularmente matriculado e frequentando aulas;
- Assinatura do Termo de Compromisso de Estágio (TCE) entre estudante, a concedente e a instituição de ensino;
- Compatibilidade entre as atividades desenvolvidas no estágio e as previstas no TCE. ■



Carga Horária de Estágio

Características do Curso	Jornada	Carga horária semanal
Ensino Fundamental na categoria EJA	4 horas diárias	20 horas
Ensino Superior e Técnico	6 horas diárias	30 horas
Cursos que alternam teoria e prática	-	40 horas

Limite de número de estágios na empresa

Número máximo de estagiários em relação ao quadro de pessoal

De a 5 empregados	1 (um) estagiário
De 6 a 10 empregados	Até 2 (dois) estagiários
De 11 a 25 empregados	Até 5 (cinco) estagiários
Acima de 25 empregados	Até 20% (vinte por cento) estagiários

Atores da relação de estágio

Direitos do Estagiário/Estudante

- Redução de carga horária de estágio em época de avaliações escolares;
- Limite de 2 anos de duração de estágio na mesma concedente;
- Recesso proporcional ao tempo estagiado: a cada 12 meses 30 dias;
- Aplica-se ao estagiário a legislação relacionada à saúde e segurança no trabalho adotada pela parte concedente. ■



Obrigações da Instituição de Ensino

- TCE – Termo de Compromisso de Estágio;
- Verificar instalações do local de estágio;
- Exigir do estudante Relatório de Atividades;
- Indicar professor orientador;
- Formalizar as datas de avaliações;
- Zelar pelo cumprimento do que foi firmado no TCE ■

Obrigações da Empresa

- Ao final do estágio, formalizar desligamento com avaliação de desempenho;
- Ofertar instalações que tenham condições de aprendizagem social, profissional e cultural;
- Enviar à instituição de ensino Relatório de Atividades;
- Contratar seguro contra acidentes pessoais para os estagiários;
- Indicar funcionário do quadro de colaboradores que possua formação ou experiência profissional na área de conhecimento do curso do estagiário, para que ele possa orientar e supervisionar até 10 (dez) estagiários, simultaneamente. ■



Combinados

EMPRESA-ESTUDANTE

Deveres do estagiário

- Frequentar regularmente as aulas do seu curso e apresentar atestado de frequência
- Manter sob absoluto sigilo conteúdos de documentos e de informações confidenciais relacionadas ao órgão onde está estagiando

- Guardar e conservar móveis, máquinas e equipamentos de sua utilização
- Acatar normas, instruções e regulamentos internos do órgão ou instituição onde está estagiando
- Justificar as ausências
- Colaborar com o processo de avaliação semestral
- Assinar a **Rescisão do Termo de Compromisso**
- Ser pontual e assíduo ao local de estágio ■





Deveres do supervisor de estágio na empresa

- Prestar acompanhamento ao estagiário durante a realização do estágio.
- Supervisionar o estagiário na elaboração das atividades que atendam ao plano de trabalho proposto.
- Analisar e discutir com o estagiário as atividades a serem cumpridas.
- Propor ao estagiário estratégias que superem as dificuldades encontradas.

- Assegurar o processo de participação para a auto-aprendizagem em um sistema de corresponsabilidade.
- Prestar todas as informações necessárias à realização do estágio.
- Acompanhar e avaliar as atividades desenvolvidas pelos estagiários.
- Orientar os estagiários em relação aos desempenhos e habilidades a serem atingidos em cada área.
- Dar conhecimento, sempre que se fizer necessário, ao setor de Recursos Humanos da empresa, de possíveis problemas surgidos no desenvolvimento das atividades do estágio.



- Ter domínio dos conteúdos a serem desenvolvidos.
- Acompanhar o controle da assiduidade e pontualidade dos estagiários.
- Exigir do estagiário que atue nas atividades visando o Código de Ética da empresa, atuando com qualidade e segurança no trabalho. ■





Oportunidades e depoimentos

O Grupo IBRAP proporciona aos estagiários possibilidades de concorrer ao *Programa de Trainee* e a contratações para as vagas existentes.

Confira os **depoimentos de funcionários** que iniciaram como estagiários no Grupo IBRAP



Depoimentos de **funcionários**

“

Sou muito grata por esses 13 anos de aprendizado, parceria e crescimento que obtive junto com a empresa.”

Entre outubro de 2008 a abril de 2009 fui estagiária do Grupo IBRAP no departamento de Recursos Humanos. Nesse período de estágio foi de enorme aprendizado, fui muito bem acolhida pela empresa. Meus supervisores do estágio sempre foram abertos a ensinar e a capacitar, sempre pacientes, sem falar no incentivo por parte da empresa para que eu realizasse as minhas graduações, pós-graduação e vários treinamentos e cursos da área na qual me desenvolvi. Atualmente sou Analista de DP do Grupo Ibrap, sou muito grata por esses 13 anos de aprendizado, parceria e crescimento que obtive junto com a empresa. Minha palavra ao Grupo IBRAP é GRATIDÃO!

Aline Elias

Setor de Recursos Humanos

“

A empresa potencializou o aprendizado [...] estimulando meu desenvolvimento pessoal e profissional”

“Ingressei no Grupo IBRAP como estagiária no início de 2020, no setor de Marketing e Design. Recém-formada no técnico de Comunicação Visual e buscando uma primeira experiência na área, o Grupo IBRAP abriu as portas com uma grande oportunidade. Além de dar espaço para aplicar o que havia aprendido durante o curso, a empresa potencializou o aprendizado técnico com as experiências do dia-a-dia, estimulando meu desenvolvimento pessoal e profissional. Pouco tempo depois, fui efetivada e iniciei a faculdade de Design, intensificando todo o aprendizado e os frutos que essa experiência tem proporcionado.”

Márcia Mendes

Setor de Marketing e Design

“

São anos de dedicação e parceria, com muito comprometimento.”

“Iniciei meu estágio no grupo IBRAP em 2011 na área de manutenção mecânica na unidade de plástico, auxiliando no planejamento e controle e também nos trabalhos realizados pela equipe de manutenção. Sou grato ao grupo IBRAP pela oportunidade de vestir esta camisa e poder contribuir pelo crescimento da empresa, que também está ligado ao meu crescimento pessoal e profissional. São anos de dedicação e parceria, com muito comprometimento. Neste período concluí o ensino superior tecnólogo em automação industrial e diversos cursos na área, muitos cedidos pela empresa. Atualmente faço parte da equipe de manutenção alumínio, atuando como programador de manutenção”

Samuel Mariot

Setor de Manutenção Extrusão

GRUPO **IBRAP**

Faça parte do
Programa de Estágio
do Grupo **IBRAP!**

